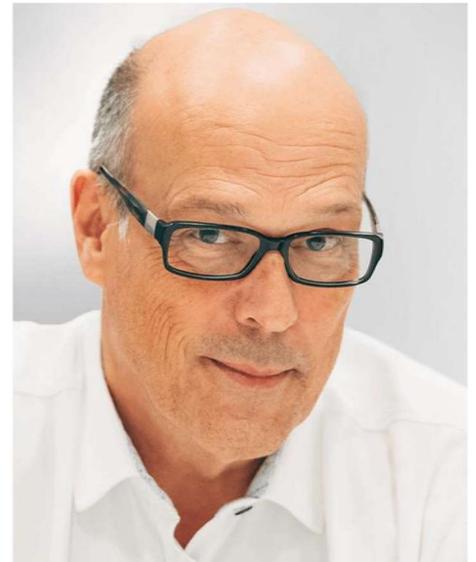


### INTERIM-MANAGER

- Transformation Culture & Organisation
- Ganzheitliche Organisationsentwicklung
- Geschäftsführung/ COO
- Business Development
- Nachhaltigkeit
- Corporate Social Responsibility
- ESG
- Supply Chain
- CSRD
- Kulturwandel
- Personalentwicklung
- Teamentwicklung
- Leadership
- Changemanagement/ Change Consultant
- Lean Management/ Lean Production
- Dozent



Persönliche Daten:

Widmaierstr. 154

D-70567 Stuttgart

Tel: +49-171-8601865

E-Mail: [pfeil@7hills-consulting.de](mailto:pfeil@7hills-consulting.de)

Nationalität: deutsch

Region: DACH

„Ohne gelebte Unternehmenskultur kein langfristiger Unternehmenserfolg“. Andreas ist Experte für Nachhaltigkeit und Kommunikationswege und hat das klimaneutrale Drucken und Verpacken im DACH-Raum etabliert. Er macht Organisationen „enkelfähig“ in einer herausfordernden sich stetig und schnell wandelnden Welt. Er ist versiert in CSR, ESG, CRSD, sustainable sourcing und company carbon footprinting. Sein Ansatz ist individualisiert, bedürfnisorientiert, situativ und nachhaltig. Er setzt seine Projekte mit Respekt, Wertschätzung, Offenheit und Ehrlichkeit um... mit einem Hang zum Optimismus.

Branchen-Kenntnisse

Tech, Elektro, Elektronik, Holz, Papier, Verpackung, Kunststoff, Kultur, öffentliche Hand, Verwaltung, NGO, NPO.

Bildung

- MA in International Management and Leadership (HR, Change & Transformation), Fachhochschule Vorarlberg, Dornbirn (Austria)
- Ausbildung zum PsyRes\*-Berater, Institut Dr. Ulla Nagel
- Business Coach & Change Management Consultant, Mesh Academy, München
- BSc – Wirtschaftsingenieurwesen, Fachhochschule Vorarlberg, Dornbirn (Austria)

- |                 |   |
|-----------------|---|
| Sprachen        | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Deutsch - Muttersprache</li> <li>▪ Englisch - verhandlungssicher</li> <li>▪ Französisch – Grundkenntnisse</li> <li>▪ Spanisch - Grundkenntnisse</li> </ul>   |
| IT-Kenntnisse   | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ MS Office 365, sehr gute Kenntnisse</li> <li>▪ MS Teams, sehr gute Kenntnisse</li> <li>▪ Zoom u.a., sehr gute Kenntnisse</li> <li>▪ Miro, sehr gute Kenntnisse</li> <li>▪ Mural, sehr gute Kenntnisse</li> </ul>   |
| Kernkompetenzen | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Transformation-, Changemanagement &amp; Business Coaching</li> <li>▪ Corporate Social Responsibility (CSR)</li> <li>▪ Environment, Social, Governance (ESG)</li> <li>▪ Struktur-, Prozessanalyse, Organisationsaufbau und Changemanagement</li> <li>▪ Strategie und Implementierung</li> <li>▪ Projektmanagement und Systems Engineering (Problemlösung)</li> <li>▪ Lean Management und Lean Production</li> <li>▪ Prozessberatung zur Schnittstellenkommunikation</li> <li>▪ Kompetenz- und Rollenklärung, Stellenbeschreibung</li> <li>▪ HR-Business-Partner, Führungskräfte - Coaching in Leadership, Führungskräfteentwicklung</li> <li>▪ Team-(Kompetenz)-Building; In &amp; Outdoor-Training   Boot Camps</li> <li>▪ Psych. Gefährdungs-Evaluation und -Beurteilung, Interventionen</li> <li>▪ Mediation, Konfliktlösung, Konfliktmanagement</li> <li>▪ Workshops und Seminare</li> <li>▪ Arbeitswelt 4.0 / New Work</li> <li>▪ Strategie, Leitbild, Vision</li> <li>▪ Systemischer Business Coach</li> <li>▪ Resilienz</li> </ul> |
| Zusammenfassung | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Projektleitung und Teamführung</li> <li>▪ Geschäftsführung und Vertriebsleitung</li> <li>▪ Nachhaltigkeit entlang der Lieferkette/ sustainable sourcing</li> <li>▪ Company Carbon Footprinting</li> <li>▪ Geschäftsmodelle</li> <li>▪ Steigerung der Unternehmensleistungen u.a. durch:             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Organisationsentwicklung (Kultur, Leadership, Struktur)</li> <li>▪ Stabilisierung der Unternehmen (Robustheit / Resilienz)</li> <li>▪ Erhöhung der Verfügbarkeit, Senkung der Stillstands Zeiten</li> <li>▪ Steigerung der Motivation, Optimierung der Leistungsbereitschaft</li> <li>▪ Verbesserung des Kommunikations- und Führungsverhalten</li> <li>▪ Senkung der AU-Zeiten</li> </ul> </li> </ul>  |