

INTERIM-MANAGER

- Controlling
- Finanzen
- Rückstellungen
- HR
- Compensation & Benefits
- Regulatorik im Bankenbereich (HR)
- Projekt- und Schnittstellenmanagement
- M&A Prozesse
- Restrukturierungsprojekte nach Übernahme der Gesellschaften
- Systemintegrationen (Oracle/ SAP CO/ Workday)
- Transformation



Persönliche Daten:

Limburger Straße 47

D-63128 Dietzenbach

Tel: +49 179 49 48 444

E-Mail: knapp@7hills-consulting.de

Nationalität: Deutsch

Region: Bevorzugt Rhein-Main, Berlin, Hamburg

Stefan Knapp ist Controlling Experte und eine erfahrene Führungskraft mit einem Auge für Details und das große Ganze zugleich. Er schätzt Klarheit und Direktheit. Sein Fokus liegt auf Controlling/ Accruals und Prozessanalysen. Er vereint analytisches Denken mit frischen Perspektiven – ob bei der Betrachtung von Herausforderungen im Controlling oder in der Gestaltung von Prozessen, die Mensch und Struktur gleichermaßen berücksichtigen. Seine Fähigkeit, zu hinterfragen und fundierte Entscheidungen zu treffen, verbindet er mit einem offenen Kontakt zu den Menschen, mit denen er arbeitet. Dies macht ihn zu einem verbindlichen und konstruktiven Ansprechpartner.

Branchen-Kenntnisse	Finanzdienstleistung, Immobilienverwaltung, Touristik, Beratung, IT-Consulting; National/International (D, FR, GB)
Entrepreneurship	Selbständiger Unternehmer: Kaufm. Komplettservice für NGO's (HR-Payroll-Buchhaltung- Steuern-Jahresabschluss-Fördermittel)
Sprachen	<ul style="list-style-type: none">▪ Deutsch, Muttersprache▪ Englisch, verhandlungssicher▪ Französisch, gute Kenntnisse▪ Italienisch, gute Kenntnisse

- | | |
|---------------------------|---|
| Rechnungslegungskennnisse | <ul style="list-style-type: none"> ▪ HGB, bilanzsicher – Spezialisierung HR-Accruals ▪ IFRS, fundierte Grundkenntnisse |
| IT-Kenntnisse | <ul style="list-style-type: none"> ▪ MS Office (Schwerpunkt Excel) – sehr gute Kenntnisse ▪ Workday - gute Kenntnisse (Systemimplementierung) ▪ PowerBI gute Kenntnisse ▪ Oracle/ SAP – Grundkenntnisse ▪ DATEV - Grundkenntnisse |
| Kernkompetenzen | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Controlling ▪ Finanzmanagement ▪ Compensation & Benefits ▪ Prozessmanagement: Analyse und Neudefinition ▪ Durchführung von M&A-Teilprojekten ▪ Schnittstellenkompetenz und interdisziplinäres Denken ▪ Fähigkeit, kaufmännische und technische/IT-Perspektiven zu verstehen, zu verknüpfen und erfolgreich zu integrieren ▪ Kommunikativer Führungsstil |
| Zusammenfassung | <p>12 Jahre in leitenden Positionen im Bereich Finanzen und Verwaltung</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Head of Finance ▪ Head of Compensation & Benefits ▪ Einführung von ERP´s – Oracle, Workday, SAP-CO incl. Prozessanalyse und –neudefinition ▪ Aufbau Controlling ▪ Leitung und Erstellung Budget/ Forecast (Umsatz, Kosten, Personal) ▪ Erfolgreiche Rückholung von 3 M€ Außenständen incl. Bestandserhalt der Schuldner und Neuaufsatz des Faktura-Prozesses zur Vermeidung von Außenständen ▪ Schaffung eines vertrauensvollen Mitarbeiterumfeldes und Qualitäts-/ Leistungssteigerung der Finanzabteilung <p>3 Jahre erfolgreich als Leiter Compensation & Benefits</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Konzeption und Neuausrichtung des gruppenweiten HR Rückstellungsprozesses ▪ Neudefinition und Audit-konforme Verschriftlichung aller Vergütungs-Richtlinien ▪ Einführung Benefits: Company Bike und Ticket-Restaurant ▪ Abschluss von RV- und LSt.-Prüfungen für 5 Gesellschaften ohne Findings ▪ Vorbereitung AR-Sitzungen (Vergütungsausschuss/HR) |