

### INTERIM-MANAGER

- Strategie-, Organisations- und Prozessberatung
- Experte für Entgeltgestaltung und Reorganisation
- New-Work Modelle/ Moderne Arbeitswelten
- Change-Management
- Restrukturierung
- Beschaffungsprozesse inkl. Materialwirtschaft
- Geschäftsprozessoptimierung
- Kaufmännischer Leiter
- Innovative Prozessentwicklung und Optimierung
- Optimierung von Organisationsstrukturen
- Optimierung wesentlicher Steuerungsinstrumente
- Coaching & Mediation
- Teamentwicklung & Team Coaching



Persönliche Daten:

Weiherweg 2a

D- 90579 Langenzenn

T: +49 151 46653689

M: Kloeden@7hills-consulting.de

Nationalität: Deutsch

Region: Bevorzugt DACH

Über 20 Jahre Projekterfahrung mit dem Schwerpunkt Transformation und Prozessoptimierung. Zielgerichtete Optimierung von Strukturen. Erfahrung in Change, Reorganisation, Fusion und Einführung von New Work. Spezialist in der Entgeltgestaltung. Background in Betriebswirtschaft, Controlling, REFA, Organisations- und Geschäftsmodellentwicklung, Mediation und Business Coaching. Integrative und wertschätzende Führungspersönlichkeit. Integer, respektvoll, schnell und zuverlässig. Was mich antreibt und täglich neu motiviert: Die Freude, mit Menschen Dinge zu verändern und gemeinsam nach Lösungen zu streben.

### Branchen-Kenntnisse

- Industrie- Produktion & Verwaltung
- Gesundheitswesen – Kliniken & Pflegeeinrichtungen
- Öffentlicher Dienst
- Behörden

### Qualifikationen

- Business Mediator
- Systemischer Coach – Master und Trainer
- Organisations- und Geschäftsmodellentwickler
- Organizational Transformation Coach
- Change Manager
- REFA-Organisationsmanager
- Betriebswirt

Sprachen	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Deutsch, Muttersprache</li><li>▪ Englisch, gut</li></ul>
IT-Kenntnisse	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ MS Office: sichere Handhabung, Excel: fortgeschritten</li><li>▪ SAP Module</li><li>▪ MM / SD (4.6): Grundkenntnisse</li><li>▪ ERP-Grundkenntnisse</li></ul>
Methoden	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Lean Management mit den Werkzeugen KVP, FMEA, PDCA, etc.</li><li>▪ REFA</li></ul>
Kernkompetenzen	<p>Strategischer Denker mit wertvoller Hands-on Erfahrung in der Leitung von anspruchsvollen Projekten und in der zielgerichteten Optimierung von Strukturen</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Strategie-, Organisations- und Prozessberatung</li><li>▪ Reorganisation der Entgeltgestaltung mit Konzeptentwicklung und Umsetzung</li><li>▪ Optimierung in der Aufbau- und Ablauforganisation</li><li>▪ Projektmanagement</li><li>▪ Lean-Management</li><li>▪ Post Merger Integration</li><li>▪ Change-Management</li><li>▪ Geschäftsprozessoptimierung</li><li>▪ Restrukturierung</li><li>▪ Beschaffungsprozesse inkl. Materialwirtschaft</li><li>▪ Plan- und Vorgabezeitermittlung</li><li>▪ New-Work Modelle mit Arbeitsplatzgestaltung und Flächen- und Belegungsmanagement</li><li>▪ Gestaltung moderner Arbeitswelten</li><li>▪ Personalentwicklungsmaßnahmen, Coaching und Mediation</li><li>▪ Personalplanung und Personalbedarfsermittlung</li><li>▪ Durchführung von Audits und Zertifizierungen</li><li>▪ Sehr hohe soziale Kompetenz</li><li>▪ Sehr hohe Visualisierungs- und Präsentationskraft</li><li>▪ Konzeptstark</li><li>▪ Ganzheitliches Denken</li><li>▪ Stratege und Impulsgeber für neue Ideen</li><li>▪ Kommunikativer und gemeinschaftlicher Arbeitsstil</li><li>▪ Verhandlungssicher</li><li>▪ Management-Beratungsbackground</li><li>▪ Hands-on-Mentalität</li></ul>