

### INTERIM-MANAGER

- HR-Leitung
- Restrukturierung
- Neustrukturierung
- Sanierung
- Turnaround
- Transformation
- Werkschließung und Werkverlagerung
- Verhandlung Interessenausgleich und Sozialplan
- Stakeholder-Management
- Legal
- Compliance
- Auditierung
- Prozessoptimierung
- Recruiting
- Personalentwicklung
- Coaching



Persönliche Daten:

Balinger Straße 17

D-72348 Rosenfeld

Tel: +49 151 212 729 57

E-Mail: [worch@7hills-consulting.de](mailto:worch@7hills-consulting.de)

Nationalität: Deutsch, amerikanisch

Region: Bevorzugt Süddeutschland

Experte in allen operativen und strategischen HR-Themen mit mehr als 20-jährige Führungserfahrung in leitender HR/Legal-Position in mittelständischen Unternehmen (250 bis 14.000 MA). Große Erfahrung in der Restrukturierung von Unternehmen und Unternehmenseinheiten sowie Personalabteilungen. Mehr als 12 Jahre Erfahrung im Bereich Automotive (OEM, TIER1, TIER2), IATF 16949. In allen Unternehmen sowohl fachliche als auch disziplinarische Führungsverantwortung zwischen 2 und 15 Mitarbeitern, hierbei auch unterstellte Referenten bzw. BU-/Werkspersonalleiter. Empathische Persönlichkeit, die leicht Zugang zu den Mitarbeitern findet, in Konzepten denkt und über den Tellerrand hinaus agiert. Lösungsorientiert, unkompliziert, unkonventionell.

“Personal ist Service und Dienstleistung.”

### Branchen-Kenntnisse

Automotive, Anlagen- und Sondermaschinenbau, Medizintechnik, Glasherstellung, öffentlicher Personennahverkehr (ÖPNV), Versicherung, Rechtsberatung, familiengeführte Unternehmen, Private Equities

### Bildung

- Erstes und zweites juristisches Staatsexamen, Volljurist/Rechtsassessor
- Chinesisches Vertragsrecht
- Ausbilder für Bürokaufleute

Sprachen

- Deutsch – Muttersprache
- Englisch – Verhandlungssicher
- Französisch – Grundkenntnisse

IT-Kenntnisse

- MS Office 365 – sehr gute Kenntnisse
- SAP – sehr gute Kenntnisse
- ERP-Systeme – sehr gute Kenntnisse
- LOGA – sehr gute Kenntnisse
- DATEV – sehr gute Kenntnisse
- REXX – sehr gute Kenntnisse

Kernkompetenzen

- Leitung der Bereiche HR und Recht
- Legal
- Compliance
- Planung und Steuerung von Transformationen und Prozessen (Restrukturierung, Sanierung und Neuausrichtung)
- Entwicklung und Umsetzung strategischer HR-Handlungsfelder wie Employer Branding, Recruiting, Compensation & Benefits, Talentmanagement, Führungskräfteentwicklung und Coaching.
- Arbeitsrecht
- IATF 16949
- Verhandlungsgeschick
- Empathie
- Kommunikation
- Zielorientierter Pragmatismus