



INTERIM-MANAGER

Steckbrief

- Standortleiter
- Geschäftsfeldleitung
- Strategische Planung
- Coach / Sparringpartner
- Projektmanager
- Teamaufbau und -entwicklung

Statement

Hands-On-Mentalität, empathische und motivierende Führungskraft mit Fingerspitzengefühl, vernetzte Denkweise, Bereitschaft zur Erkundung innovativer Ansätze und Offenheit für kreative Lösungswege.

Kontakt

Fürsthaldenweg 12
D-87784 Westerheim
T:+49 171 170 7332
M: schlegel@7hills-consulting.de



Kernkompetenzen

- Experte für Standortentwicklung und Change-Management
- Aufbau neuer Geschäftsfelder
- Umsatz- und Profitabilitätssteigerung
- Lean-Management-Einführung
- Standortstrategieentwicklung
- Outsourcing & Werksverlagerung
- Projektmanagement
- Prozessoptimierung

Fachübergreifende Erfahrungen und Kenntnisse

- Operatives und strategisches Management
- Personalmanagement
- Budgetierung und Finanzkontrolle
- Strategische Planung und Geschäftsentwicklung
- Prozessoptimierung und Lean-Management
- Starke Soft Skills in Kommunikation, Teamführung und Stakeholder-Management

Branchen

Automatisierungstechnik, Elektrische Antriebstechnik, Maschinenbau, Labortechnik

Fachliche Fähigkeiten

- Entwicklung und Umsetzung wachstumsorientierter Standortstrategien
- Konzeptionierung und Weiterentwicklung von Produktportfolios
- Identifizierung von Einsparungsmöglichkeiten, Senkung von Lagerbeständen Implementierung von Lean-Management-Prinzipien
- Outsourcing-Strategien, Standortvernetzung
- Budgetplanung und -kontrolle
- Langfristige und mittelfristige Unternehmensplanung
- Projektmanagement
- Aufsetzen von Teamstrukturen
- Sicherstellung effizienter betrieblicher Abläufe, Einhaltung von Unternehmensrichtlinien und gesetzlichen Vorschriften
- Personalmanagement: Einstellung, Schulung, Personalentwicklung, Leistungsbeurteilung
- Betreuung von Key Accounts und strategisch wichtigen Kunden

Qualifikationen

- Diplom-Ingenieur (FH) Maschinenbau
- L-Coach - Coachingausbildung für Führungskräfte
-

IT-Kenntnisse

- MS Office 365, sehr gute Kenntnisse

- Microsoft Dynamics CRM, gute Kenntnisse
- SAP R/3, gute Kenntnisse
- SAP GTS, Grundkenntnisse
- TeamGuru, gute Kenntnisse
- Spotfire, sehr gute Kenntnisse
- SolidWorks, sehr gute Kenntnisse
- Adobe Acrobat, gute Kenntnisse

Sprachen

- Deutsch – Muttersprache
- Englisch – verhandlungssicher

Auszug repräsentativer Projekte

01/2022 – heute

Werksleiter / Standortleiter

KMU in Automatisierungstechnik

- Personalmanagement für ein Team von 32 Mitarbeitern
- Verantwortlich für Budgetplanung und Kostenkontrolle
- Durchführung von Standortstrategieentwicklung und Lean-Management-Einführung
- Steigerung der operativen Leistung und Umsatzsteigerung um 72%
- Gewährleistung der Einhaltung von Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzvorschriften

01/2021 – 12/2021
12 Monate

Interim Werksleiter

KMU in Automatisierungstechnik

- Interimsmanagement während plötzlicher Vakanz des Standortleiters
- Kontinuitätssicherung des Geschäftsbetriebs trotz externer Herausforderungen wie der COVID-19-Pandemie
- Erfolgreiche Steigerung der Kundenzufriedenheit durch gezieltes Beschaffungsmanagement

06/2017 – 12/2021
4 Jahre und 7 Monate

Head of Business Unit

Auftraggeber anonymisiert/ Branche

- Leitung einer Business Unit mit Fokus auf kundenspezifisch entwickelte Systemlösungen
- Entwicklung und Umsetzung von lang- und mittelfristigen Unternehmensstrategien
- Ausbau des Produktportfolios und Steigerung des Umsatzanteils bestimmter Produktreihen
- Aufbau und Führung eines multidisziplinären Teams
- Verantwortlich für die strategische Planung und Geschäftsentwicklung